

Psychology Group

CA 1
CS
-2020

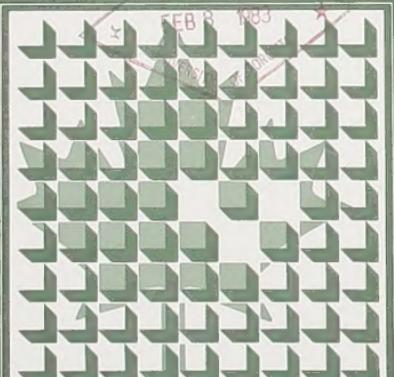
Do you have the whole picture?



Public Service Commission
of Canada Commission de la Fonction publique
du Canada

LIBRARY

FEB 8 1983



Canada

Here's what you need to know:

The overview

- There are approximately 100 psychologists (PSs) in the federal public service.
- Most psychologists (65 per cent) work for Correctional Service Canada. The remainder, with very few exceptions, are employed by the Public Service Commission of Canada (12 per cent), Veterans Affairs Canada (5 per cent), and Health and Welfare Canada (6 per cent).

The work

Duties vary according to the employing department. At Correctional Service Canada, emphasis is on evaluation and therapy. At Health and Welfare Canada and Veterans Affairs Canada, the work consists mainly of consultation, counselling and therapy. Psychologists at the Public Service Commission are involved in psychometrics and industrial psychology. Other departments require psychologists primarily for research.

Psychologists in assessment and therapy:

- assess personality characteristics, intellectual level, and vocational aptitudes and interests of prison inmates
- recommend appropriate treatment
- assess inmates' suitability for transfer to reduced-security institutions
- conduct individual and group therapy
- participate in development of institutional programs and staff training in behaviourism.

Psychologists in counselling:

- provide clinical and advisory services to public servants or to patients in federal hospitals
- select, administer and interpret psychometric tests
- interview clients
- recommend treatment programs or refer cases to appropriate agencies.

Psychologists in psychometrics:

- develop, administer and assess tests in connection with staff selection and evaluation
- conduct research and development for measurement of managerial potential and behaviour
- plan and conduct career counselling programs
- conduct research projects in the field of testing.

Psychologists in research:

- study the relationship between human factors and society, the environment or technology, for example, the relationship between psychological factors and modern means of communication.

The spectrum of opportunities

All public servants belong to one of six occupational categories. The PS group, which is part of the Scientific and Professional category, is divided into five levels, each corresponding to the degree of experience and responsibility required for a position.

The following is an outline of the duties typically performed at each level:

• PS-1

Very few positions are filled at this level, where the work consists of:

- testing subjects through use of a wide range of psychodiagnostic techniques
- participating in research projects by assisting with development, revision and validation of tests or treatments
- counsellling subjects for vocational rehabilitation by determining their needs, capacities and goals; by conducting interviews and by providing occupational and training information.

• PS-2

Duties include:

- carrying out comprehensive psychological assessments of patients to permit psychodagnosis for treatment and rehabilitation
- carrying out group and individual therapy
- serving, upon request, as a consultant to all levels of management
- participating in staff training programs by giving lectures, appraising existing programs, and recommending training aids, lecture resources and suitable literature
- contributing to research programs
- planning and conducting theoretical and applied research projects (for example, on recruitment, selection, placement and appraisal of public servants in all occupational groups)
- developing and standardizing psychometric selection devices and techniques
- studying and evaluating developments in industrial psychology.

• PS-3

This is the working level of the majority of the PS group. Duties include:

- bearing final responsibility for assessing personality characteristics, intellectual levels, vocation aptitudes, and motivations and interests of individuals and groups
- identifying the need for and carrying out individual and group therapy
- assessing suitability for placement, continued employment or parole and recommending referral for psychiatric or other special assistance, if appropriate
- planning and directing the conduct of investigational and applied research in specialty areas, such as correctional procedures and attitude measurement
- managing the activities of a section that provides test development or other specialist services
- providing professional advice and guidance to other psychologists and to medical and administrative personnel.

• PS-4, 5

Very few positions are available at these administrative levels, where employees are responsible for:

- planning and directing the clinical and research activities of departmental units
- providing consultant services to senior departmental officers to assist them in planning overall treatment and rehabilitation policies and selection or training of staff
- representing the department on committees that coordinate services with institutions from other levels of government.

The minimum qualifications

- A Master's degree in psychology from a recognized university.
- For some positions, a degree in psychology at the doctorate level may be required.
- Related experience is always an asset, and may be mandatory for some positions.

For more information

This leaflet provides a general description of the PS occupational group. Information on employment opportunities in this group may be obtained from your nearest office of the Public Service Commission of Canada, at one of the following addresses:

Government of Canada
Building West
2nd Floor
354 Water Street
St. John's, Newfoundland
A1C 1C4

Confederation Court Mall
134 Kent Street, 3rd Floor
Charlottetown,
Prince Edward Island
C1A 8R8

Royal Bank Building
4th Floor
5161 George Street
Halifax, Nova Scotia
B3J 1M8

Central and Eastern Trust Building
Suite 603, 860 Main Street
Moncton, New Brunswick
E1C 8M1

Place Sillery, Room 205
1126 chemin St-Louis
Sillery, Quebec
G1S 1E5

685 Cathcart Street,
Room 300
Montreal, Quebec
H3B 2R1

L'Esplanade Laurier
16th Floor, West Tower
300 Laurier Avenue West
Ottawa, Ontario
K1A 0M7

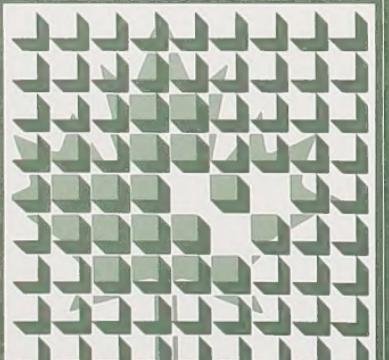
Issued by the Public Affairs Directorate, Corporate Systems and Services Branch
Public Service Commission of Canada, 300 Laurier Ave., Ottawa, Ontario
K1A 0M7

Avez-vous tous les éléments d'information?



Commission de la Fonction publique
du Canada

Public Service Commission
of Canada



Canada

Les voici :



Généralités

- La Fonction publique fédérale compte une centaine de psychologues (PS).
- La plupart d'entre eux (65 p. 100) sont des employés de Service correctionnel Canada. Les autres, à quelques exceptions près, se trouvent à la Commission de la Fonction publique du Canada (12 p. 100), au ministère des Affaires des anciens combattants (5 p. 100) et à Santé et Bien-être social Canada (6 p. 100).

Le travail

Le travail varie selon le ministère employeur. A Service correctionnel Canada, l'évaluation et la thérapie sont les fonctions principales; au ministère de la Santé et du Bien-être social et à celui des Affaires des anciens combattants, le travail consiste essentiellement en consultations, en conseils et en thérapie; à la Commission de la Fonction publique, les psychologues s'occupent de psychométrie et de psychologie industrielle. Dans les autres ministères, ils font surtout de la recherche.

En évaluation et thérapie, le psychologue

- évalue les traits de personnalité, le niveau intellectuel, les aptitudes professionnelles et les intérêts des détenus
- recommande des traitements
- évalue les détenus en fonction de leur transfert éventuel à des établissements à sécurité réduite
- dirige les thérapies individuelles et de groupe
- participe à l'élaboration des programmes des établissements ainsi qu'à la formation du personnel dans les sciences du comportement.

En consultation, le psychologue

- fournit des services cliniques et consultatifs aux fonctionnaires et aux patients des hôpitaux fédéraux
- sélectionne, administre et interprète des tests psychométriques
- interviewe les clients
- recommande des programmes de traitement ou le transfert de cas aux organismes compétents.

En psychométrie, le psychologue

- met au point, administre et évalue des tests en vue de la sélection et de l'évaluation du personnel
- étudie et développe des tests visant à mesurer les aptitudes à administrer et évalue le comportement
- planifie et dirige des programmes d'orientation professionnelle
- exécute des travaux de recherche en matière de tests.

En recherche, le psychologue

- étudie la relation entre divers facteurs humains et la société, l'environnement, la technologie, etc. (Par exemple, entre les facteurs psychologiques et les moyens de communication modernes.)

Les perspectives de carrière

Tout fonctionnaire appartient à l'une de six catégories professionnelles. Le groupe PS, de la catégorie Scientifique et professionnel, se compose de cinq niveaux de classification établis selon l'expérience exigée par les divers postes et les responsabilités qu'ils comportent.

Voici un aperçu des fonctions caractéristiques de chaque niveau :

• PS-1

(Il existe très peu de postes à pourvoir à ce niveau.)

Le psychologue peut :

- évaluer des clients par diverses techniques psychodiagnostiques
- participer à des travaux de recherche en élaborant, en révisant et en approuvant des tests ou des traitements
- conseiller les clients au sujet de leur réadaptation professionnelle en déterminant leurs besoins, leurs capacités et leurs objectifs, diriger des entrevues et discuter des possibilités d'emploi et de formation.

• PS-2

Le psychologue peut être appelé à :

- faire une évaluation psychologique approfondie des clients pour permettre le psychodiagnostic de traitements et de réadaptation
- suivre la thérapie individuelle et de groupe
- offrir des services de consultation, sur demande, à tous les niveaux de la direction
- participer à la formation du personnel : conférences, évaluation des programmes, proposition de matériel didactique, de sources de matériel et de toute documentation supplémentaire
- participer aux programmes de recherche
- planifier et exécuter des travaux de recherche théorique et appliquée (par exemple en matière de recrutement, de sélection, de placement et d'évaluation des fonctionnaires fédéraux de tous les groupes professionnels)
- élaborer et normaliser les mécanismes et les techniques psychométriques de sélection
- étudier et évaluer les développements de la psychologie industrielle.

• PS-3

À ce niveau, les nominations comportent les pleines attributions du poste.

Le psychologue devra :

- assumer la responsabilité finale dans l'évaluation des traits de personnalité, le niveau intellectuel, les aptitudes professionnelles, les motivations et les intérêts des individus et des groupes
- identifier les besoins afin de continuer la thérapie individuelle et de groupe
- évaluer la possibilité de placement, d'emploi continu ou de libération conditionnelle et faire des recommandations psychiatriques ou autres
- planifier et diriger des travaux de recherche appliquée dans des domaines spécialisés tels que les mesures correctionnelles ou les évaluations d'attitudes
- diriger la section responsable de l'élaboration des tests ou d'autres services spécialisés
- conseiller sur le plan professionnel les autres psychologues ainsi que le personnel médical et administratif.

• PS-4 et 5

(Il existe très peu de postes à pourvoir à ces niveaux administratifs)

Le titulaire peut :

- planifier et diriger des recherches et des travaux cliniques exécutés par les divisions ministérielles
- offrir des services consultatifs aux cadres supérieurs du ministère pour leur faciliter l'élaboration des politiques tant en matière de traitement et de réadaptation qu'en sélection et formation du personnel
- représenter le ministère à des comités qui assurent la coordination des services avec ceux des autres paliers gouvernementaux.

Conditions de candidature

- Une maîtrise en psychologie décernée par une université reconnue
- Pour certains postes, on exige un doctorat en psychologie
- Une expérience pertinente, toujours souhaitable, peut être exigée pour certains postes.

Pour obtenir de plus amples renseignements

Ce dépliant vous a donné une vue d'ensemble du groupe professionnel PS. Pour tout renseignement sur les possibilités d'emploi dans ce groupe, adressez-vous à l'un des bureaux suivants de la Commission de la Fonction publique du Canada :

Édifice du gouvernement du Canada ouest
354, rue Water, 2^e étage
St. John's (Terre-Neuve)
A1C 1C4

Mail Conference Court
134, rue Kent, 3^e étage
Charlottetown
(Île-du-Prince-Édouard)
C1A 8R8

Immeuble de la Banque Royale
5161, rue George, 4^e étage
Halifax (Nouvelle-Écosse)
B3J 1M5

Immeuble Central and Eastern Trust
860, rue Main, bureau 603
Moncton (Nouveau-Brunswick)
E1C 8M1

Place Sillery
1126, chemin St-Louis
Bureau 205
Sillery (Québec)
G1S 1E5

665, rue Cathcart
Bureau 300
Montréal (Québec)
H3B 2R1

L'Esplanade Laurier
Tour ouest, 16^e étage
300, avenue Laurier ouest
Ottawa (Ontario)
K1A 0M7

Publié par la Direction des Affaires publiques, Direction générale des services et systèmes de gestion, Commission de la Fonction publique du Canada, 300, av. Laurier ouest, Ottawa, K1A 0M7.

180, rue Dundas ouest
Bureau 1100
Toronto (Ontario)
M5G 2A8

Immeuble du Crédit Foncier
186, rue Smith,
Bureau 500
Winnipeg (Manitoba)
R3C 0K6

Immeuble de la Banque canadienne impériale de Commerce
1867, rue Hamilton
Bureau 1010,
Regina (Saskatchewan)
S4P 2C2

Place Capital
9707, 110^e Rue
2^e étage
Edmonton (Alberta)
T5K 2L9

Immeuble Precambrian
9^e étage
4922, 52^e Rue, C.P. 2730
Yellowknife (Territoires du Nord-Ouest)
X1A 2R1

700, rue Georgia ouest
8^e étage, C.P. 10282
Vancouver (Colombie-Britannique)
V7Y 1E8

Centre Yukon
4114, 4^e Avenue, bureau 302
Whitehorse (Yukon)
Y1A 4N7